

科 所 長 会 議
令 和 2 年 2 月 1 2 日

就業規則等の改正（案）

就業規則等の主な改正事項

◆ 令和2年4月1日施行

1. 人事制度の見直しに伴う改正

(1) 欠格条項(解雇事由)に関する改正

[教職員就業規則、教職員給与規則、教職員退職手当規則、短時間勤務有期雇用教職員就業規則、非常勤講師就業規則]

- ・成年被後見人及び被保佐人に係る欠格条項（解雇事由）を削除

(2) 有期雇用教職員の人事異動（配置又は業務の変更、昇任等）に関する改正

[再雇用教職員就業規則、特定有期雇用教職員の就業に関する規程、(特定)短時間勤務有期雇用教職員の就業に関する規程]

- ・特定有期雇用教職員、(特定)短時間勤務有期雇用教職員及び再雇用教職員の人事異動（配置又は業務の変更、昇任等）の範囲を明確化。

(3) サバティカル研修に関する改正

[教員サバティカル研修規程、特定有期雇用教職員の就業に関する規程]

- ・国内での研修も可能であること及び適用される教職員の範囲を明確化。
- ・取得要件である継続勤務期間の短縮、教員自身や部局の事情も考慮した分割取得及び始期について研修先の国内外の研究機関等との柔軟な調整を可能とするよう、必要な事項を規定。

2. 給与制度の見直しに伴う改正

(1) 住居手当の見直し [教職員給与規則、短時間勤務有期雇用教職員就業規則]

- ・手当の支給対象となる家賃額の下限の引上げ（12,000円→16,000円）及び手当額の上限を引上げ（27,000円→28,000円）。

(2) 宿・日直手当の見直し [教職員給与規則、短時間勤務有期雇用教職員就業規則]

- ・労働基準法により、宿・日直手当額は、各施設の宿・日直従事者の賃金の1人1日平均額の3分の1を下らないものであることとされていることから、部局への調査結果を踏まえ、大学院農学生命科学研究科附属牧場につき当該3分の1の額を超えるよう、手当額を引上げ（6,200円→6,500円）。

(3) 特別貢献手当の新設 [年俸制給与の適用に関する規則]

- ・教育、研究及び大学運営等において特に顕著な業績、成果及び貢献が認められた年俸制給与が適用される教職員を処遇できるよう新たに特別貢献手当を規定。

(4) 短時間有期雇用教職員の諸手当の見直し

〔短時間勤務有期雇用教職員就業規則、特定短時間勤務有期雇用教職員の就業に関する規程、年俸制給与の適用に関する規則〕

- ・業務の特殊性に応じ、その業務への従事の実態に対して支給される手当の支給対象となる職を見直し、(特定)短時間勤務有期雇用教職員及び特定有期雇用教職員などの年俸制給与が適用される教職員に対して支給できるように規定を整備。

3. 休暇制度の見直しに伴う改正

休暇制度に関する改正〔短時間勤務有期雇用教職員就業規則〕

- ・「結婚」及び「配偶者の出産」にかかる特別休暇（有給）を新設
- ・「業務上の傷病」にかかる特別休暇の対象範囲に、「通勤途上の傷病」を追加するとともに、有給の対象となる日数の制限（現行は最初の3日の勤務日に限り有給）を廃止
- ・「生後1年未満の子の保育」、「生理」、「私傷病」、「骨髄移植」、「親族の追悼」、「社会貢献活動」にかかる特別休暇を有給化

4. 研修制度の見直しに伴う改正

研修に関する改正〔短時間有期雇用教職員就業規則、非常勤講師就業規程〕

- ・業務上の必要がある場合に短時間勤務有期雇用教職員に対し、研修を命ずることができることとするほかその他研修に関する必要な事項を規定。

5. その他制度見直しに伴う改正

(1) 在宅勤務制度の本格稼働に伴う改正〔教職員就業規則、短時間有期雇用教職員就業規則〕

- ・今年度試行実施していた在宅勤務制度を本格稼働するにあたり、必要な事項を規定。

(2) パワーハラスメント防止対策の法制化等に伴う改正

〔教職員就業規則、短時間有期雇用教職員就業規則〕

- ・パワーハラスメント防止対策の法制化に伴い、必要な事項を規定。
- ・妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメント及びパワーハラスメントを明文化。

(3) 神岡地区事業場の設置〔教職員の環境安全衛生管理規程〕

- ・安全管理体制を強化するため、神岡地区事業場を設置。

6. その他字句の修正等に伴う規定整備

- ・勤務1時間当たりの給与額の算出根拠についての規定を整備（役職手当を根拠に追加）
- ・改元に伴う規定を整備

◆ 令和2年7月1日施行

人事制度の見直しに伴う改正

職域時間限定職員制度の創設

[教職員就業規則、教職員法定外災害補償規程、年俸制給与の適用に関する規則、職域限定職員の就業に関する規程]

・多様な雇用制度の一環として、職域限定職員（就業の場所及び従事する業務を限定して雇用する職員）制度に、勤務時間を1週間30時間以上38時間45分未満に限定して雇用する職域時間限定職員制度の創設

◆ 令和3年4月1日施行

1. 人事制度の見直しに伴う改正

学術支援専門職員及び学術支援職員に関する改正

[特定有期雇用教職員の就業に関する規程、特定短時間勤務有期雇用教職員の就業に関する規程、年俸制給与の適用に関する規則]

・学術支援職員及び学術支援専門職員を廃止し、学術専門職員をおく

2. 給与制度の見直しに伴う改正

短時間期末手当の新設 [短時間勤務有期雇用教職員就業規則]

・賞与に相当する短時間期末手当を新設。

Home - UTokyo Portal

https://www.ut-portal.u-tokyo.ac.jp/gakunai/

東京大学 THE UNIVERSITY OF TOKYO

UTokyo Portal

UTokyo Account | 利用案内 Usage

サイト内検索 検索

[Employment Management](#)
[Finance](#)
[Education](#)
[Research Promotion](#)
[Health and Safety](#)
[Personnel Directory](#)
[Manuals](#)

人事情報 MyWeb
 財務
 教育
 研究
 安全衛生
 職員名簿
 便利帳

重要情報 / Important Information

- 2/17update 【重要】新型コロナウイルスに関連した感染症対策に関する対応について / 【Important】 Information regarding Novel Coronavirus

[最新一覧](#)
[通知一般](#)
[研修・講習会](#)
[イベント](#)
[工事/通行規制/停電](#)
[事務室](#)

Latest Information
 Notice
 Training
 Event
 Construction
 For Admin. Staff

- 2/17update 【重要】新型コロナウイルスに関連した感染症対策に関する対応について / 【Important】 Information regarding Novel Coronavirus
- (本郷) 工学部1号館回音室天井改修工事の材料搬入に伴う通行止めのお知らせ Notice of road closure (Hongo / February 18, 2020)
- 【環境安全】メールマガジン2月号★年度末の整理整頓！不要品の廃棄処理を進めましょう！ / 【Environmental Safety Group】 mail magazine for february★Get organize in the year-end! Proceed with disposal of unwanted items!
- 本郷キャンパス内 七徳堂東側広場周辺樹木剪定作業実施のお知らせ / Notification of Tree Pruning (Hongo / February.21-22, 2020)
- 【研修(2/26日)/(Closing date 2/26)】令和元年度東京大学新任部局長等研修の実施について(通知)/FY2019 Training for New Deans and Directors
- 【3/2(月)開催】シンポジウム「アジアにおける西洋社会思想の受容と変容」/Call for Participants: Symposium "Acceptance and Transformation of the European Social Thought in Asia" by Asian Research Library
- 【注意喚起】18日にかけての強い冬の気圧配置について (第2報) / Notification from MEXT: about the winter pressure pattern on 17th and 18th in February (the 2nd report)
- 【再掲・残席僅少！2/20(木)】「第14回 東大院生・若手教員によるミニレクチャプログラム」参加者募集 / the 14th Mini-Lecture Event by UTokyo Graduate Students & Young Teaching and Research Staffs

出退勤打刻 Time Clock
 ファイル転送サービス File Transfer System
 座席表・業務担当検索 Seating Chart

Home - UTokyo Portal

便利帳

https://www.ut-portal.u-tokyo.ac.jp/wiki/

ログインしていません トーク 投稿記録 ログイン

[メインページ](#)
[編集](#)
[履歴](#)

メインページ

目次 [非表示]

- 便利帳とは
- カテゴリ
- 本部事務ページ
- UTokyo-atlas (東京大学事務手続き案内サイト)
- 本部事務ページの作成・更新 (本部担当者向け)

1 便利帳とは [編集]

便利帳とは東大ポータルコンテンツ (特に本部からの情報発信。業務内容の説明、担当者への連絡、資料の周知、等) を wiki システムを用いて作成したものです。

- 個々の業務担当者が直接編集を行える (管理者等の必要がない)
- 普段使っている端末とブラウザで編集できる (特別なソフトや専門知識の必要がない)
- すっきりとした統一感のあるページを作成できる

等のメリットがあります。

ページ作成に際しては「本部事務ページの作成・更新 (本部担当者向け)」をご参照下さい。

2 カテゴリ [編集]

- 教育・学生支援等
- 大学方針・評価・設置等
- 法務・情報公開等
- 人事・労務・制度等**
 - 広報関係
 - 施設・資産
 - 国際関係
 - 渉外・基金・卒業生等
 - 健康・相談等
 - 事務改善・目録簿

Home - UTokyo Portal

人事・労務・制度等(東大ポータルカテゴリー)

https://www.ut-portal.u-tokyo.ac.jp/wiki/index.php/人事・労務

ログインしていません トーク 投稿記録 ログイン

人事・労務・制度等 (東大ポータルカテゴリー)

- **就業規則**
- 労使協定
- 教職員の皆さんへ (就業規則の解説)
- 短時間教職員のみなさまへ
- 勤務時間、休暇等
- 夏季の休業状態
- 休業等
- 事務職員等の人事・組織・業務の改善に関するアンケート (調査結果)
- 短時間・有期雇用職員等処遇改善検討会
- ワーク・ライフ・バランス検討会
- 事業場ごとの苦情処理委員会委員・相談員等
- 教員の任期に関する規則
- 教職員倫理規程 (Q & A)
- 飲酒運転の撲滅
- 兼業の許可・申請手続き (Q & A)
- ベビーシッター育児支援割引券
- 教職員の能力開発 (研修・自己啓発)
- 職員評価制度
- 早期退職制度
- 職員の選考採用
- 職員採用情報

案内

- 便利帳メインページ
- UTokyo-atlas
- 東大ポータルホーム
- 事務組織/業務担当検索/座席表
- 最近の更新
- おまかせ表示
- ヘルプ

検索

検索

表示 検索

ツール

- リンク元
- 関連ページの更新状況
- 特別ページ
- 印刷用バージョン

Home - UTokyo Portal

就業規則 - 便利帳 - UTokyo Portal

https://www.ut-portal.u-tokyo.ac.jp/wiki/index.php/就業規則

- 平成31年4月1日施行
- 令和2年2月1日施行

2 お知らせ [編集]

改正の予定がありましたら、こちらでお知らせいたします。

- **令和2年4月1日一部改正予定**

3 労使協定について [編集]

こちらのページをご確認ください。

- 労務・勤務環境課 労使協定のページ

4 問い合わせ先 [編集]

本件問い合わせ先

本部人事企画課総務・企画チーム (内線 22054、22319)
jinjisoum.adm@gs.mail.u-tokyo.ac.jp

東大ポータル > 便利帳 > 人事部 > 人事企画課

カテゴリ: 人事企画課

このページの最終更新日時は 2020年2月14日 (金) 15:00 です。 プライバシー・ポリシー 便利帳について 免責事項

Powered By MediaWiki

Home - UTokyo Portal × 就業規則(令和2年4月1日一部改正) × +

← → ↻ 🏠 [https://www.ut-portal.ut-tokyo.ac.jp/wiki/index.php/就業規則\(令和2年4月1日一部改正\)](https://www.ut-portal.ut-tokyo.ac.jp/wiki/index.php/就業規則(令和2年4月1日一部改正)) ... 📄 ☆ 📄 📄 📄 📄

👤 ログインしていません トーク 投稿記録 👤 ログイン

ページ 編集 履歴

就業規則 (令和2年4月1日一部改正予定)

東大ポータル > 便利帳 > 人事部 > 人事企画課 > 就業規則



案内

- 便利帳メインページ
- UTokyo-atlas
- 東大ポータルホーム
- 事務組織/業務担当検索/座席表
- 最近の更新
- おまかせ表示
- ヘルプ

検索

表示 検索

ツール

- リンク元
- 関連ページの更新状況
- 特別ページ
- 印刷用バージョン
- この版への固定リンク
- ページ情報

目次 [非表示]

- 令和2年度就業規則等の改正 (案) について
- 就業規則等の改正事項 (案)
- 東京大学就業規則等の改正 (案)
- 問い合わせ先

1 令和2年度就業規則等の改正 (案) について [編集]

就業規則等の改正を以下のとおり予定しています。

2 就業規則等の改正事項 (案) [編集]

- 就業規則等の主な改正事項 (案)
 - (参考)職員人事制度再構築プランのフォローアップ(案)

3 東京大学就業規則等の改正 (案) [編集]

令和2年4月1日施行 就業規則等の改正 (案)

- 東京大学教職員就業規則の一部を改正する規則 (案)
- 東京大学教職員給与規則の一部を改正する規則 (案)
- 東京大学教職員給与規則の「別に定めるもの」【変更点 (案)】
- 東京大学教職員退職手当規則の一部を改正する規則 (案)
- 東京大学教員のサバティカル研修に関する規程の一部を改正する規則 (案)
- 東京大学教職員懲戒規程の一部を改正する規則 (案)
- 東京大学特定有期雇用教職員の就業に関する規程の一部を改正する規則 (案)
- 東京大学再雇用教職員の就業に関する規程の一部を改正する規則 (案)
- 東京大学短時間勤務有期雇用教職員就業規則の一部を改正する規則 (案)
- 東京大学短時間勤務有期雇用教職員就業規則の「別に定めるもの」【変更点 (案)】
- 東京大学特定短時間勤務有期雇用教職員の就業に関する規程の一部を改正する規則 (案)
- 東京大学教職員の環境安全衛生管理規程の一部を改正する規則 (案)
- 東京大学年俸制給与の運用に関する規則の一部を改正する規則 (案)
- 東京大学職域限定職員の就業に関する規程の一部を改正する規則 (案)
- 東京大学非常勤講師の就業に関する規程の一部を改正する規則 (案)

令和2年7月1日施行 就業規則等の改正 (案)

- 東京大学教職員就業規則の一部を改正する規則 (案)
- 東京大学教職員法定外災害補償規程の一部を改正する規則 (案)
- 東京大学年俸制給与の運用に関する規則の一部を改正する規則 (案)
- 東京大学職域限定職員の就業に関する規程の一部を改正する規則 (案)