

東京大学大学院総合文化研究科 特任研究員（特定有期雇用教職員） 公募要項

1.	職名及び人数	特任研究員 若干名
2.	契約期間	令和7年8月1日以降 応相談 ～ 令和8年3月31日
3.	更新の有無	更新する場合があります。更新する場合は、1年ごとに行う。 更新は、予算の状況、従事している業務の進捗状況、契約期間満了時の業務量、勤務成績、勤務態度、健康状況等を考慮のうえ判断する。 ただし、更新回数は4回、在職できる期間は令和12年3月31日を限度とする。面接時に詳細説明。
4.	試用期間	採用された日から14日間
5.	就業場所	大学院総合文化研究科（東京都目黒区駒場3-8-1）が主であるが、本郷キャンパス（東京都文京区本郷7-3-1）での業務がある。面接時に詳細説明。 変更の範囲：原則同一部局内
6.	所属	大学院総合文化研究科附属進化認知科学研究センター ※業務の都合により変更することがある。
7.	業務内容	1) MRI・心理実験の実施（実験準備、被験者出迎え、付き添い、データ記録、データ前処理等） 2) 上記データおよび既存のデータベースを用いた解析・論文発表 変更の範囲：配置換、兼務及び出向を命じることがある。
8.	就業時間	専門業務型裁量労働制により、1日7時間45分勤務したものとみなされる。
9.	休日	土・日、祝日、年末年始（12月29日～1月3日）
10.	休暇	年次有給休暇、特別休暇 等
11.	賃金等	年俸制を適用し、業績・成果手当を含め月額30万円～40万円程度（資格、能力、経験等に応じて決定する）、通勤手当（支給要件を満たした場合に支給、原則55,000円／月まで）
12.	加入保険	法令の定めにより文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険に加入
13.	応募資格	1) 以下の既存データを用いて、自ら研究計画を立案し、他研究者と議論の上、解析・論文発表を推進できる者。特に、ヒト脳MRIデータとそれ以外の遺伝子、死後脳解析、ヒト以外の脳MRIデータとを組み合わせた解析に興味関心がある者を優遇します。 ・ヒト脳MRIデータ https://hbm.brainminds-beyond.jp/ https://bicr.atr.jp/decnefpro/data/ http://klab.c.u-tokyo.ac.jp/project/cohort/pn-ttc/ ・それ以外の遺伝子、死後脳解析、ヒト以外の脳MRIデータ https://human.brain-map.org/ https://dataportal.brainminds.jp/ 2) 以下の実績・経験があること ・Python, MATLAB, Bash, R等を用いたプログラミング ・研究データに限らず、大規模データの取り扱い 3) 博士課程修了もしくは修了見込み
14.	提出書類	1) 東京大学統一履歴書（様式については以下のURLからダウンロードし作成すること。） https://www.u-tokyo.ac.jp/ja/about/jobs/r01.html ※記入要領については上記URLによらずに以下を参照ください。

		https://www.c.u-tokyo.ac.jp/faculty/soumu/jinji/download-jinji/rireki_20220823.pdf 2) 業績リスト (A4 1枚以内、日本語または英語) 3) これまで実施してきた研究の英語論文等 (3編以内) 4) 職務経歴・志望理由など、採用された場合、何をやりたくて、どういった部分で強みを生かせるか、勉強していきたいかなど、具体的に記載してください (A4 1枚程度、日本語または英語)
15.	提出方法	上記書類の電子ファイルを以下の URL にアップロードすること。 https://univtokyo-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/4546279264_utac_u-tokyo_ac_jp/E1VBZzaqTrRGuaSDZkQjADsByPoQX519mSrCgdp0M3ykug ※ 2～3 日以内に当方から受信確認メールが届かない場合はお問い合わせ下さい。 ※ 応募書類は返却いたしませんので、予めご了承ください。
16.	応募締切	令和 7 年 7 月 4 日 (金) 必着 書類選考の上、合格者に対し面接を実施。適任者の採用が決まり次第、募集を締め切ります。
17.	問い合わせ先	〒153-8902 東京都目黒区駒場 3-8-1 大学院総合文化研究科附属進化認知科学研究センター 担当：小池進介 TEL: 03-5454-4327 e-mail: c-koike@g.ecc.u-tokyo.ac.jp
18.	募集者名称	国立大学法人東京大学
19.	受動喫煙防止措置の状況	原則敷地内禁煙 (屋外に指定喫煙場所あり)
20.	その他	・ 取得した個人情報は、本人事選考以外の目的には利用しません。 ・ 「東京大学男女共同参画加速のための宣言 (2009.3.3)」に基づき、女性の積極的な応募を歓迎します。 ・ 産前・産後休暇、育児休業又は介護休業を取得した場合の契約期間の取扱い：中断期間分の雇用延長はしない ・ 採用時点で、外国法人、外国政府等と個人として契約している場合や、外国政府等から金銭その他の重大な利益を得ている場合、外為法の定めにより、一定の技術の共有が制限され、結果として本学教職員としての職務の達成が困難となる可能性があります。このような場合、当該契約・利益については、職務に必要な技術の共有に支障のない範囲に留める必要があります。